



**לעסקים ועמותות**  
**15.10.23**

## לקוחותינו היקרים!

כולנו תקווה שהמלחמה הזו תסתיים במהרה. ליבנו עם משפחות הנרצחים, מתפללים לחזרתם של החטופים ולהחלמתם של הפצועים. מחזקים את הלוחמים שבחזית ומאחלים שישובו במהרה הביתה בשלום.

אנו עושים את מירב המאמצים לשמור על שגרה ככל הניתן, עברנו לעבודה היברידית. צוות המשרד זמין בשבילכם לכל שאלה ובקשה.

בתפילה לישועת ה' כהרף עין של כל בית ישראל הנתונים בצרה ובשביה.

מיכל וכל הצוות

עמותות

הקלות בשל  
מלחמת  
"חרבות ברזל"

ביטוח  
לאומי

סוגיות בדיני  
עבודה הנוגעות  
למצב הבטחוני



## הקלות בשל מלחמת "חרבות ברזל"

לאור המצב הבטחוני בו שרויה המדינה עקב מלחמת "חרבות ברזל" ועל מנת להקל על הציבור, הודיעה רשות המיסים על ההקלות כדלקמן:

1. מועדי הגשת הדיווח התקופתיים לחודש ספטמבר 2023 במע"מ, ניכויים ומקדמות מס הכנסה יידחו לתאריך 26.10.23. במקביל לא יוטלו קנסות בגין פיגור בהגשת דו"ח לדוחות שיוגשו עד לתאריך 23.11.23.
2. אורכות להגשת דוחות שנתיים והצהרות הון לשנת 2022 על פי הסדר אורכות למייצגים.
3. אישורי ניכוי מס במקור - יוארך תוקפם של אישורים לגבי ניכוי מס במקור שתוקפם פג ביום 30.9.2023 ואילך עד ליום 30.11.2023.
4. הקפאת הליכי גביה ואכיפה - לא יוטלו עיקולים חדשים בגין חובות, וכן לא יבוצעו הליכי הוצאה לפועל ומימושי עיקולים עד ליום 20.10.23.
5. הגשת אורכות להשגה וערעורים, הגשת מסמכים וניהול הליכי שומה בכלל מערכי המס מענה מיוחד לאנשי מילואים שגויסו.
6. תיעדוף פניות של תושבי הדרום ועוטף עזה.
7. דיווח על פרישה מעבודה במסגרת טופס 161 "החדש" - החובה להודיע על פרישה מעבודה באמצעות טופס 161 החדש תידחה ליום 1.1.24.
8. המועד להגשת תביעות לנזק עקיף למבצע "מגן וחץ" - המועד להגשת התביעות יוארך עד ליום 31.10.23.
9. תעודות רישום לתוכנות לניהול מערכת חשבונות ממוחשבת - תעודות רישום שתוקפם פג ביום 30.9.23 או לאחריו יוארכו עד ליום 30.11.23.

להודעת רשות המיסים - לחץ כאן



## עמותות

### רשמת העמותות וההקדשות - דחיית מועדי הגשת דיווחים לשנת 2022 לצורך קבלת אישור ניהול תקין לשנת 2024

במסגרת ההתמודדות הלאומית עם מצב החירום עקב מלחמת חרבות ברזל, אושרה הארכה להגשת דיווחים שנתיים (דו"ח כספי, מילולי ועוד) עד ליום 30 בנובמבר 2023.

יובהר, כי ארכה זו חלה גם על עמותות אשר קיבלו אישור ניהול תקין לשנתיים (לשנים 2023-2024) אשר מחויבות בהגשת הדיווחים לשנת 2022, כתנאי להמשך תוקפו של אישור ניהול תקין לשנת 2024.

**להודעת רשמת העמותות - לחצו כאן**

### גופיים נתמכים - הארכת מועד הגשת דו"ח על שנת פעילות לשנת 2022

בהתאם לנוהל שר האוצר לתמיכות במוסדות ציבור, מוסדות הציבור נדרשים להגיש את הדו"ח על שנת הפעילות לשנת 2022 עד לתאריך 31.10.2023. לנוכח המצב הביטחוני בו שרויים כלל אזרחי ישראל בימים מורכבים אלו, החשב הכללי אישר את הארכת המועד להגשת הדו"ח האמור עד ליום 30.11.2023.

**להודעת החשב הכללי - לחצו כאן**

### אפשרות לעמותות לקיים פעילות שקשורה במלחמה גם אם היא לא הוגדרה מראש במטרות העמותה

מתוך רצון לאפשר למגזר השלישי לממש את ייעודו ולתת מענה אפקטיבי לצרכים העולים מן השטח בזמן אמת בתקופת מלחמה, פרסמה רשמת העמותות וההקדשות ההנחייה מקלה כך שעמותה/חל"צ תוכל לקיים פעילות שנועדה לסיוע מיידי וחיוני במצב המלחמה, מבלי להגיש בקשה לשינוי מטרות ליחידת העמותות והחל"צ, במידה ופעילות זו קרובה למטרותיה המאושרות והכל כמפורט בהנחייה.

**להנחיית רשמת העמותות - לחצו כאן**



## אפשרות לעמותות שיש להן אישור לפי סעיף 46 לפקודת מס הכנסה, להרחיב פעילותן ולגייס תרומות לשם סיוע במאמץ המלחמתי, גם אם פעילות זו אינה מוגדרת בתקנון כמטרתן הציבורית.

רשות המסים פרסמה הנחייה לעמותות וחברות לתועלת הציבור שיש להן אישור לפי סעיף 46 המאפשרת להן להרחיב את פעילותן ולגייס תרומות לשם סיוע במאמץ המלחמתי, גם אם הפעילות הזו אינה מוגדרת בתקנון שלהן כמטרה הציבורית.

לדוגמא, עמותה/חל"צ המחזיקה באישור סעיף 46 ושבין מטרתיה הציבוריות חינוך, ספורט או סיוע לנזקקים תוכל להרחיב פעילותה ולגייס תרומות לצורך רכישת ציוד ומזון או כל פעילות אחרת לטובת חיילים, משפחות שנפגעו במלחמה, וכיוצא בכך.

### להנחיית רשות המיסים פרוט התנאים - לחצו כאן

## מתווה לשחרור ממכס תרומות לחיילי צה"ל

בהנחיית שר האוצר, סיכמו רשות המיסים ומשרד הביטחון על מתווה לשחרור תרומות לחיילי צה"ל, התורמים יפנו למינהלת תרומות מיגון של משרד הביטחון. במקרה של ציוד לחימה שצה"ל מאשר את קבלתו, נציג משרד הביטחון יגיש הצהרת יבוא למכס ומשרד הביטחון יעביר לצה"ל. במקרה שלא מדובר בציוד לחימה, התורם יפנה למינהלת עם רשימת סחורות וכמויות, הרשימה תבדק ע"י משרד הביטחון ותועבר להמשך טיפול במכס.

### לנוהל שחרור תרומות לחיילי צה"ל - לחצו כאן



## סוגיות בדיני עבודה הנוגעות למצב הבטחוני:

ההנחיות שלהלן מתבססות על הסכמים כפי שנקבעו בעבר והוראות חוק הגנה על עובדים בשעת חירום וחוק שירות עבודה בשעת חירום.

במצעים קודמים ההחלטה על שיפוי למעסיקים הייתה בדיעבד בסמוך לסיום תקופת החירום. מצופה מהמעסיקים להתנהל בתום לב ולשקול באופן ענייני את בקשות העובד בהתאם לנסיבות. ככלל, עובד שנעדר מעבודתו אינו זכאי לשכר עבודה, אלא אם כן היעדרות זו והתשלום בעדה מוסדרים בחוק, בהסכמים קיבוציים, בצווי הרחבה או בחוזה אישי.

### התייצבות לעבודה

התייצבות לעבודה בהתאם להוראות פיקוד העורף לפי אזור המגורים. ככל שאין מגבלות על התייצבות לעבודה, יש להתייצב לעבודה כסדרה ועובד שאינו מתייצב אינו זכאי לשכר. במקומות עבודה שפיקוד העורף הורה שלא להתייצב אליהם – על המעסיק לשלם את שכר העובדים.

### עבודה מהבית

ההחלטה על עבודה מרחוק נתונה לשיקול דעתו של המעסיק, עובד זכאי לשכר רגיל על עבודה מהבית.

### היעדרות הורים בשל סגירת מוסדות חינוך

הורים לילדים עד גיל 14 או ילדים עם צרכים מיוחדים עד גיל 21, זכאים להעדר מהעבודה. בהתאם לתנאים הבאים:

- ✓ העובד הוא הורה עצמאי (הורה יחיד) או שהילד מצוי בחזקתו הבלעדית.
- ✓ בן הזוג של העובד אינו נעדר מעבודתו או שאינו יכול להשגיח על הילד.
- ✓ במקום העבודה של העובד או של בן זוגו לא נמצא סידור הולם להשגחה על הילד.

ניסיון העבר מלמד כי ברוב המקרים חלה על המעסיקים חובת תשלום לעובדים שנעדרו בשל הנחיות פיקוד העורף (מכוח הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה).

### היעדרות בתקופת שהות בן או בת הזוג בשירות מילואים

עובדים רשאים להיעדר שעה אחת ביום ללא ניכוי משכר העבודה, בתקופה שבה בן או בת הזוג שלהם שוהים בשיירת מילואים, החל ביום הראשון לשירות המילואים, בהתקיים התנאים המפורטים להלן:

1. תקופת המילואים של בן או בת הזוג לא תפחת מחמישה ימים רצופים.
2. לעובדים ילד שטרם מלאו לו 13 שנים הנמצא עמם.
3. העובדים מועסקים במשרה מלאה לפי הנהוג במקום עבודתם.
4. יש להודיע למעסיק על מימוש הזכות, ולהציג לפניו אישור המעיד על שירות המילואים של בן או בת הזוג.
5. הזכאות להיעדר מהעבודה כאמור אינה בנוסף לזכאות העובדת להיעדר לשעת הורות. כלומר, עובדת אינה זכאית להיעדר מעבודתה בעת שהיית בן זוגה בשירות מילואים בימים שבהם היא נעדרת מעבודה בשל מימוש הזכות לשעת הורות.



## פיטורי עובדים

1. עובדים מוגנים מפיטורים רק אם הוראות פיקוד העורף אוסרות עליהם להגיע למקום העבודה. עובד שלא הגיע לעבודה אם המפעל אינו ממוגן או באיזור לחימה אסור לפטר.
  2. אסור לפטר הורה שנעדר מהעבודה לצורך השגחה על ילד עד גיל 14 וילד מיוחד עד 21. (מותנה בכל שהילד נמצא בהחזקתו הבלעדית של העובד, או בן הזוג עובד או היה סידור נאות להשגחה על הילד בעבודה).
  3. אין לפטר עובד עם מוגבלות שלא הגיע לעבודה אף אם המפעל ממוגן.
  4. אסור לפטר עובדים שנקראו לשירות מילואים במהלך השירות ובמשך 30 יום לאחריו. אלא בהיתר של וועדת התעסוקה במשרד הביטחון.
- תשומת לב,**
- ✓ האיסורים הנ"ל חלים גם על מעסיק בפועל של עובד קבלן כוח אדם ואם בית הדין יקבע שעובד הקבלן פוטר בשל הנסיבות האסורות, חזקה שהמעסיק בפועל גרם לפיטורים.
  - ✓ בתביעה של עובד שפוטר בתוך חודשיים לאחר ההיעדרות בהתאם לנסיבות הנ"ל, המעסיק יהיה חייב להוכיח שאין קשר בין הפיטורין להיעדרות העובד.

## מקומות עבודה קיומיים

בעקבות המצב המיוחד שהוכרז בעורף, שר העבודה יואב בן צור חתם על צו להחלת פרק ד' לחוק שירותי עבודה בשעת חירום, לפיו עובדים במפעלים המספקים מוצרים/ שירותים קיומיים בין היתר: תשתיות, רפואה, חשמל ומזון ממשיכים לעבוד כרגיל. אי הגעה לעבודה במפעל חיוני, כהגדרתו בחוק שירותי עבודה בשעת חירום, מהווה לכאורה עבירה פלילית. העובדים לא יהיו זכאים לשכרם. עובדת בהריון ועד שנה לאחר הלידה אינה בגדר עובדת חיונית.

## סגירת עסקים

מעסיק שסוגר את המפעל על פי הוראות פיקוד העורף עליו לשלם שכר לעובדים על היעדרות. ככל הנראה המעסיק יקבל פיצוי במידה ויוכיח שנגרם לו נזק כלכלי. מעסיק שסוגר את המפעל על דעת עצמו ככל הנראה לא יקבל פיצוי אף אם נגרם לו נזק כלכלי.

## הוצאת עובדים לחופשה בתשלום

בחופשה עד 7 ימים, אין חובה למעסיק להודיע מראש. אם החופשה היא 7 ימים ומעלה - חובה לתת הודעה לעובד 14 יום מראש. עובדים שאין להם מספיק ימי חופשה צבורים, לא ניתן לכפות עליהם לצאת לחופשה אם הם אינם מעוניינים בכך (בהסכמת העובד ניתן לשלם על חשבון זכאות לימי החופשה עתידיים).



## היתר כללי להעסקת עובדים בשעות נוספות

**שעות עבודה מותרות ביום** – מותר להעסיק עובד 14 שעות עבודה ביום, כולל השעות הנוספות, ובלבד שהעובד נתן הסכמתו לכך ובכפוף לכך שתינתן הפסקה של לפחות רבע שעה בין השעות ה-12 ל-14, בנוסף להפסקות הקבועות על פי דין.

**שעות עבודה בשבוע העבודה** – בשבוע עבודה לא יועסק עובד מעל ל-67 שעות כולל שעות נוספות.

**שעות נוספות בחודש** – אסור להעסיק עובד (לרבות עובד המועסק בעבודת לילה) מעל 90 שעות נוספות בחודש.

**מעסיק המעסיק מעל 20 עובדים** – יהיה רשאי להעסיק עובדים בהתאם לתנאי היתר זה, ובלבד שהתקיים בו אחד מהתנאים הבאים:

✓ ביום שבו החל להעסיק עובדים לפי תנאי היתר זה לפחות 20% ממצבת העובדים נעדרו מהעבודה בשל נסיבות שאינן תלויות במעסיק והעובדים הקיימים לא מסוגלים לבצע את העבודה באותה תפוקה ללא ביצוע של שעות נוספות.

(מצבת העובדים – מספר העובדים הממוצע כפי שדווח על ידי המעסיק לביטוח הלאומי בתקופה שבין חודש מאי 2023 לחודש יולי 2023).

✓ מועסקים במקום העבודה עובדים במשמרות ונעדרו ממקום העבודה לפחות 20% מהעובדים באותה משמרת בשל נסיבות שאינן תלויות במעסיק ולא ניתן לבצע את העבודה בתפוקה זהה אלא על ידי עובדי אותה משמרת.

## היתר כללי להעסקת עובדים בשמירה בשעות נוספות

**שעות עבודה מותרות ביום** – מותר להעסיק עובד 14 שעות עבודה ביום, כולל השעות הנוספות.

**שעות נוספות בשבוע** – לא יעלו על 37 שעות.

**האישור כפוף לתנאים הבאים:**

- ✓ העובד נתן הסכמתו
- ✓ שתינתן הפסקה של שלושים דקות, בנוסף להפסקות הקבועות על פי דין.
- ✓ העובד לא מועסק מעל 6 ימים בשבוע.

## תשומת לב,

חובה לשלם את השכר בזמן עד ה-9 בכל חודש ואת הפרשות הפנסיוניות עד ה-15 לכל חודש.

אין אורכות או דחיות במועדי תשלום השכר והפנסיות וגם בעבר, לא בתקופת הקורונה ולא בתקופות חירום אחרות, לא ניתנו דחיות. ניסיון העבר אף מלמד כי רשויות האכיפה חוזרות לעבודה ואוכפות ביתר שאת מיד בתום המשבר ומטילות סנקציות וקנסות כבדים גם בגין הפרות שנעשו בתקופות אלו.





## ביטוח לאומי

### עדכונים חשובים מביטוח לאומי

הביטוח הלאומי, האחראי על הטיפול בנפגעי איבה, פתח קו חירום לסיוע מיידי לפצועים ולמשפחות 02-6269999, למתן מענה מיידי וסיוע בזכויות במצב החירום. הקו יפעל בימים ראשון עד חמישי משעה 8:00 עד 20:00. את הקו יאיישו עובדי הביטוח הלאומי, עובדים ועובדות סוציאליות שייתנו מענה מיידי רק למשפחות ולפצועים. סיוע לנפגעי חרדה במרפאות ובמרכזי החוסן הערוכים לתת מענה ללא עלות.

### לעדכונים ומידע בעקבות המלחמה - לחצו כאן

### הקלות בתשלום דמי ביטוח

בעקבות מלחמת 'חרבות ברזל' וכדי להקל על הציבור, לא יבוצעו עיקולים ויבוטלו קנסות והצמדה **למי שנמצאים באזורי הלחימה** ולא יצליחו לשלם דמי ביטוח. בנוסף, תינתן הארכה להגשת השגות ומסמכים בביקורת ניכויים עד להודעה חדשה, ובהתאם להערכות המצב הביטחוניות.

עובדים עצמאיים ומי שאינם עובדים

✓ צריכים לשלם מקדמה ב-15/10.

✓ אם בשל המצב הביטחוני ישלמו מקדמות אלה באיחור – יבוטלו להם מלוא הקנסות וההצמדות, בתנאי שהתשלום יתבצע עד שבועיים מסיום מצב החירום ובהתאם להחלטות שיתקבלו עקב המצב הביטחוני.

מעסיקים שנמצאים 40 ק"מ מעזה

✓ במידה ולא ישלמו את דמי הביטוח עבור חודש ספטמבר 2023 עד ה-15.10 בעקבות הלחימה - יבוטלו להם מלוא הקנסות וההצמדות על פיגור בתשלומים לחודש זה, בתנאי שהתשלום יתבצע עד שבועיים מסיום מצב החירום ובהתאם להחלטות שיתקבלו עקב המצב הביטחוני.

### להודעת בטוח לאומי – הקלות בגביה – לחצו כאן



## הקלות ברישום מתנדבים

הביטוח הלאומי יקל על הגופים המוסמכים ועל רכזי המתנדבים במשרד הרווחה וברשויות המקומיות באופן רישום והפניות המתנדבים.

להלן ההקלות:

- ✓ אין צורך למלא טופס הפנייה לרישום מתנדב ביטוח המתנדבים ייכנס לתוקף מרגע שבוצע רישום מראש על ידי רכז המתנדבים בארגון או ברשות המקומית או במשרד הרווחה. כדי לוודא טיפול וביטוח במקרה של פגיעה הרישום צריך לכלול: שם, תעודת זהות, תאריך תחילת התנדבות, טלפון נייד וסוג ההתנדבות. כך ניתן יהיה להסתמך על אישור הארגון.
- ✓ ארגוני מתנדבים המוכרים כיום יוכלו להפעיל גם פנסיונרים של הארגון, לצורכי הארגון כדי לסייע לעובדים בטיפול למטרות שיש בהן תועלת לאומית או ציבורית.

**להודעת בטוח לאומי הקלות ביטוח מתנדבים – לחצו כאן**

חוזר זה הינו לעדכון הכללי בלבד. בכל שאלה קונקרטית אנו עומדים לרשותכם.

